



enovis™

Enovis  
商业行为准则

做正确的事



## 商业行为准则

|                    |    |                                        |    |
|--------------------|----|----------------------------------------|----|
| 商业行为准则             | 3  | 我们的员工是我们最大的资产                          | 17 |
| 政策声明和适用范围          | 4  | 就业                                     | 17 |
| 指导原则简介             | 5  | 反歧视;反骚扰                                | 17 |
| 培养引起关注而无需害怕报复的开放文化 | 8  | 工作场所安全                                 | 17 |
| 提出疑问和举报违规          | 8  | 药物滥用                                   | 17 |
| 匿名举报               | 9  | 公平竞争且遵守适用法律和法规                         | 19 |
| 调查举报;反报复           | 9  | 不正当竞争/反托拉斯                             | 19 |
| 违规处理               | 9  | 进口法律、出口管制与经济制裁                         | 20 |
| 遵照公司的最大利益行事质量      | 11 | 美国反抵制条例                                | 20 |
| 利益冲突               | 11 | 贿赂                                     | 20 |
| 内幕交易               | 13 | 礼物、感谢与开支                               | 21 |
| 公司资产的保护与合理使用       | 13 | Foreign Corrupt Practices Act (反海外贿赂法) | 21 |
| Enovis信息系统         | 13 | 与政府或政府参与项目或基金的业务活动                     | 21 |
| 商业记录               | 14 | 政治献金及活动                                | 22 |
| 记录保存               | 14 | 公共安全、健康以及环境保护                          | 23 |
| 外部联系               | 14 | 非美国相关方                                 | 23 |
| 机密信息               | 15 | 商业行为准则的豁免及变更                           | 23 |
| 隐私                 | 15 | 雇佣关系                                   | 23 |
|                    |    | 承诺和培训                                  | 23 |
|                    |    | 一览表 1                                  | 24 |

# 商业行为准则



尊敬的Enovis各相关方：

Enovis的企业目标在于，在一切商业行为中维持最高道德标准。重要的是，所有相关方、高管和董事，无论职位高低，无论身处何方，都能理解并认真执行这些标准。我们的客户以及投资者和生意伙伴，亦需秉持如一。

简而言之，我们都有义务遵守法律并依据道德行事。虽然这一原则促使我们形成了做生意的总体方式，但其在具体情境下的应用仍需要一些额外的指导。

这项关于商业行为的准则，以下称为“准则”，旨在帮助我们的相关方理解并遵守适用于我们的生意和内部道德标准的法律和政策。尽管本准则无法回答我们的生意中可能遇到的所有问题，但它提出了我们的指导原则，并能提示您在某些情形下需要额外的关注或指导。

本准则副本已发给每位相关方。如有遗失，可从您的Human Resources Manager(人事经理)处另取一份副本，也可以从以下网址获取

<http://ir.enovis.com/corporate-governance>和您的公司内部网站获得电子版准则。本准则将定期审查和更新，我们也恳请各位不时查看本准则并再次要求自己达到准则列示的标准。

查看本准则时将会注意到，由我们的相关方举报潜在的问题，正是Enovis维持高道德标准和遵守相关法律的关键。如果您发现有违背这些标准或阻碍我们充分履行我们的法律和道德义务的因素，请您注意使用下述举报机制。

信任难立却易逝。Enovis的声誉全靠我们树立。我们仰赖您的全力支持才能维护并进一步巩固Enovis的正直声誉。

您极诚挚的，  
Matthew Trerotola  
Chief Executive Officer  
(首席执行官)

# 政策声明和适用范围

我们的诚信来自每一相关方的行动。我们都有责任关注并维护。诚信的维护在于依据最高道德标准开展全球生意并遵守相关法律。本准则旨在为您在代表Enovis从事商业活动时提供指导。Enovis不仅要求遵守相关法律标准,而且也希望每一位相关方和代表在开展所有活动时采用一种负责任且合乎道德的方式。

就本准则而言,“Enovis”和“公司”两词指Enovis公司及其所有分支机构,包括雇用您的Enovis分支机构,而“相关方”一词指所有销售代理、代表、独立承包商、顾问、雇员、高管以及代表Enovis行事的Enovis董事。

本准则已由Enovis公司董事会通过,以推动Enovis履行承诺,在行事中依据道德标准并遵守一切相关法律、规则和法规。重要的是,认识到本准则是我们希望所有相关方时刻遵守的最低要求。任何准则都无法覆盖一切问题或商业实践,因此,一旦有疑问,先询问再行动。

每一位相关方,包括每一位我们的销售代理、代表、独立承包商以及顾问,都有责任维护本准则并需要至少每年书面确认查看并了解本准则。所有相关方有责任遵守本准则,如对行为的最佳方式存疑有责任提出问题,一旦发现不当行为有责任举报。所有经理有责任确保本准则在他们的监督下发放至每一位相关方,协

助相关方理解和遵守本准则并监督本准则在其运营范围内的遵守和执行情况。

经理也有责任监督我们的供应商、分销商以及其他伙伴(“商业伙伴”)遵守我们网站上可查的Enovis商业伙伴行为准则,或适用于相应业务部门的商业伙伴行为准则。我们的商业伙伴将获得相应的商业伙伴行为准则副本,也希望他们同意遵守其条款并在与Enovis或代表Enovis开展商业活动时遵守本准则。

本准则适用于Enovis在各国的所有业务部门以及Enovis在全球所有相关方。Enovis也有具体政策提供额外指导以应对本准则中提及的许多主题,以及某些Enovis业务部门(如针对医疗行业及其代理/分销商的具体政策和程序)。本政策可从各部门内网或合规或法律部查询。相关方应熟悉其业务/职位政策并遵守适用于其业务部门及作为相关方活动的所有相关政策和程序。在某些情况下,另一项政策的规定或当地法律可能确立了更高的行为标准或比本准则所列示的更为严格,反之亦然。**如果是这样,应遵守更高的行为标准和更严格的规定。如Enovis政策所要求的行为与本准则相矛盾,应向您的业务经理提出这一问题并继续遵守本准则,而非政策。在任何情况下,都必须遵守相关法律以及Enovis或Enovis业务部门制定的最高行为标准。**



# 指导原则简介

本准则已由Enovis公司董事会通过, 以推动Enovis履行承诺, 在行事中依据道德标准并遵守一切相关法律、规则和法规。重要的是, 认识到本准则是我们希望所有相关方时刻遵守的最低要求。任何准则都无法覆盖一切问题或商业实践, 因此, 一旦有疑问, 先询问再行动。

我们以诚信经营业务, 并遵守所有适用法律的整体方针, 可归纳为四个主要原则:

- 一. 我们培养引起关注而无需害怕报复的开放文化;
- 二. 我们的相关方必须按照公司利益最大化行事;
- 三. 我们的员工是我们最大的资产;
- 四. 且我们公平竞争并遵守相关法律、规则和法规。

首先总结出这些原则, 下面将讨论源于关键原则的具体规范与标准。

## 一. 培养引起关注而无需害怕报复的开放文化

我们不容忍报复行为并努力创造一种引起关注的开放氛围。我们已经制定并保留了让员工可以提出与本准则相关的问题并报告任何现有或潜在违规行为的指南。真诚举报不当行为的相

关方, 他们的关注将得到认真对待, 将以恰当的方式迅速彻查, 并将受到适用法律和Enovis政策的保护, 不会受到报复。违法本准则的相关方将会受到纪律处分, 直至解聘。

## 二. 遵照公司的最大利益行事

各相关方必须时刻确保他/她的行为诚实且合乎道德。各相关方的行为必须合乎个人和职业道德的最高水准, 也不容许其他人有欺骗企图或逃避责任的行为。对于个人与职业关系中的一切既有或潜在冲突的处理, 必须诚实、有道德且符合本准则以及Enovis政策。相关方必须避免滥用Enovis的财产或机密信息。其他公司的离职或在职雇员, 也不得窃取专有信息、未经所有权人许可而持有商业机密信息, 或导致商业机密信息泄露。

此外, 相关方必须妥善保管公司记录, 在与监管机构官员和政府官员讨论或回应索取信息的要求时, 以及与客户和用户交流时, 必须直接、真诚和诚实。相关方必须不折不扣确保我们提供给消费者的产品和服务质量, 必须尊重消费者、供应商以及竞争对手。

## 三. 员工是我们最大的资产

我们的员工和我们的声誉是我们最宝贵的资产。我们努力维护一个积极、安全且包容的工作环境, 希望各相关方都投身其中。相关方必须相互尊重。我们也妥善维护我们的相关方的人事及医疗记录隐私。

## 四. 公平竞争且遵守适用法律和法规

在书面和实质上守法, 是我们道德政策的基础之一。所有相关方必须尊重并服从我们所在城市、州和国家的政府法律、规章和制度。如果当地法律与本准则或Enovis的某项政策冲突, 必须服从法律; 如果当地习俗或惯例与本准则或Enovis的某项政策冲突, 必须服从本准则或政策。**在任何情况下, 必须遵守相关法律以及Enovis或Enovis业务部门制定的最高行为标准。**当相关方对于具体法律要求或法律许可存疑时, 应与Enovis Legal Department (法务部门) 联系。

我们追求公平和诚实竞争的优势, 凭借的是更卓越的绩效而非有违道德或非法的商业实践。各相关方应对我们的客户、供应商、竞争者以及雇员的权利予以尊重并公平对待。任何相关方不得通过操纵、隐瞒、滥用机密信息、捏造事实或其他任何主观的不公正操作而不公正地利用任何人。



CAST AIRSELECT

# 培养引起关注而无需害怕报复的开放文化

## 提出疑问和举报违规

关于Enovis会计或审计事务的相关方投诉程序(即“检举政策”),请见<http://ir.enovis.com/corporate-governance>, 并请参阅各业务部门内网以及各相关方入职时发放的举报指南, Enovis的任何相关方一旦发现任何既有或潜在的违反本条例的行为, 应向以下人员举报:

- ◆ Legal Department(法务部门)的任何成员;
- ◆ Human Resources Manager(人事经理); 或



Enovis企业道德热线(即“道德热线”)拨打888—469—1538(对于美国和加拿大以外地区的相关方, 请拨打一览表1所列示的所在地区的热线号码), 或登录Enovis公司道德网站[www.enovis.ethicspoint.com](http://www.enovis.ethicspoint.com)。

接到的投诉和举报将依据Enovis检举政策以及举报指南逐级向上妥善提交。任何相关方不得向牵涉既有或潜在违规的个人举报任何既有或潜在违背本准则的行为。董事和执行高管如对本条例存疑或欲举报既有或潜在违规, 应联系法律总监或Chairman of the Audit Committee (审计委员会主席)。

### 有疑问吗??

如对本准则存有任何疑问, 请联系主管、Human Resources Manager(人事经理)、合规部门或拨打上述道德热线号码或登录上述网站。如有任何原因不宜咨询主管、Human Resources Manager(人事经理)或合规部门(如涉及违反条例), 应联系Legal Department(法务部门)的任何成员或拨打道德热线。



## 匿名举报

使用道德热线时,相关方可匿名。但是,我们鼓励实名以便跟进和调查且应谨记在某些情况下匿名政策可能妨碍对问题的彻查。如果选择保持匿名,请确保基于事实提供了对相关指控的详尽描述从而保证调查工作得以妥善开展。

## 调查举报;反报复

真诚举报不当行为的相关方,他们的关注将得到认真对待,并将以恰当的方式迅速彻查。彻查方式包括约谈直接涉及的相关方,以及其他可能掌握相关信息的人员。所有举报将尽最大可能的保密。相关方必须配合一切调查。

**相关法律和Enovis的政策将保护提出诚实举报的相关方免遭报复。针对举报既有或潜在违反本准则或配合举报调查的人员,Enovis将不允许任何报复行为。任何参与报复行为的个人将**

**受到纪律处分,必要时解聘。因故意或过失而向Enovis提供错误信息,从而导致本准则的滥用的行为也将受到相应的纪律处分。**

各董事、高管、经理或主管,如果收到提出或涉及某项既有或潜在的违反本准则行为的投诉或举报,应鼓励该相关方进行举报或酌情将此投诉转交Legal Department(法务部门)的任何一位成员、Human Resources Manager(人事经理)或合规部,或道德热线。

## 违规处理

对于违规的相关方,将根据具体情况并遵照相关法律受到纪律处分,直至解雇。根据事件的性质,涉事人员还可能面对民事或刑事诉讼。



# 遵照公司的最大利益行事质量

**质量是Enovis的第一追求。**作为许多卓越保健产品厂商、工业企业和政府实体的供应商, 及对患者产生影响的医疗产品、器械和服务的供应商, 我们深知, 客户要求的是遵照一切相关法律法规以及合同条款以诚信提供安全高质的产品和服务。为了实现这一目标, 我们采用并执行了规范化的体系和流程。在遵守这些规范

化标准以及持续强化公司质保体系和流程方面, 所有的相关方起到了重要的作用。

相关方的行为应遵照本条例和Enovis的商业政策以及相关法规以支持和促进下述目标的达成, 即提供产品和服务满足或超出我们的客户对于质量、安全、诚信以及可靠性的期待。

## 利益冲突

### 什么是利益冲突?

所有相关方应避免出现个人利益与Enovis利益发生冲突的情况。当一个人的自身利益以任何方式涉及Enovis作为一个整体的利益时, 甚至当一个人的自身利益被置于Enovis利益之前时, 就会出现“利益冲突”。这包括了与某位相关方的某位家庭成员(定义如下)或与其或其家庭成员密切相关的组织的利益。

可能涉及利益冲突的交易或处置应予以及时披露以供审核并获得具体的事先许可, 从而采用妥善的方式解决这一冲突。Enovis也制定了流程, 更多详情见公司业务部门内部网络, 以由担任副总裁或以上职位的高级管理人员(员工)或董事会提名和公司治理委员会任命成员(高管或董事)对特定或一般类别的交易及安排进行审批。董事应参阅公司治理指南(见公司网站<http://ir.enovis.com/governance.cfm>)的附加政策进行具体处理。此外, 董事和高管应参阅公司的关联人交易政策(见公司网站<http://ir.enovis.com/governance.cfm>)。

冲突可能发生的情形,例如,当某位相关方的行动或利益所在使其难以客观和有效地开展他或她在公司的工作。利益冲突也可能发生在当某位相关方或其任何一位家庭成员(定义如下)因其在Enovis工作而获取不当的个人收益时。在正常商业活动以外,为雇员或其家庭成员提供借款或担保,也将造成利益冲突。

以下列举了引发利益冲突的几个常见案例。该列表并不详尽。但是,总原则很简单:相关方应尽力避免出现为Enovis以外的利益采取行动的情况。

- ◆ 与Enovis供应商接洽的相关方处于特殊信任职位。该职位要求与供应商谨慎接洽。总原则是,任何相关方不得为采购决定收受报酬或任何代价。Enovis认可名义价值(约50美元或以下)的象征性礼物(如一本日历)。有关医疗服务提供商或政府官员的礼品或娱乐活动的进一步指引,请参阅本守则及与贿赂、礼物及酬金有关的适用政策,以及人力资源、合规或法律部门提供的任何资料。
- ◆ 为Enovis的某家销售或采购商公司工作或享有某项实质性的经济利益(除持有上市公司1%以下的公开发行业券以外)。
- ◆ Enovis公司要求其相关方的全心投入。一般而言,这一程度的投入使相关方在Enovis以外从事额外雇佣工作不可行。相关方不应作为董事会成员为与Enovis存在竞争关系和/或违反其业务部门相关政策的外部实体工作或提供,为任何营利性公司的董事会提供服务也需要根据公司冲突利益政策进行审核。非营利性公司的董事成员身份是通常可允许且无需审核,除非因此项工作引发了其他冲突情形。主管及以上级别的人员的任何外部雇佣关系或接受Enovis既有或潜在客户或供应商的董事会成员身份,必须事先由Enovis General Counsel(总法律顾问)批准(临时、兼职雇佣除外)。董事应参阅本公司的公司治理指南的附加政策进行具体处理。

- ◆ 将Enovis可能从中获利的任何商业机会用于个人利益,除非Enovis有意决定放弃该机会。各相关方都有义务对Enovis忠诚。如果相关方从商业机会中将本属于Enovis的利益据为己有,则违反了上述义务。该问题会出现在当相关方与提供Enovis可以提供的产品或服务的实体有利益关系,或当相关方直接提供产品或服务时。
- ◆ 禁止通过使用Enovis的财产或信息或利用在Enovis的职位而发现的,或由Enovis搜集或取得的任何商业机会为自己或帮助他人获取其收益,除非Enovis Legal Department(法务部门)或合规部根据利益冲突政策予以批准。
- ◆ 使用Enovis的资产(包括计算机和其他设备、电话、物料、资源或专有信息)从事外部工作。
- ◆ 拥有影响或试图影响业务决策的私人关系,如照顾家庭成员。
- ◆ 使用Enovis的名称、财产或信息,或在Enovis职位,获取个人收益。



利益冲突并不总能清晰界定,因此,如有疑问,应咨询Enovis Legal Department(法务部门)或合规部。任何相关方一旦发现冲突或潜在冲突,或知悉任何可能引发此类冲突的实质交易或关系,应及时报告Legal Department(法务部门)、合规部或拨打道德热线。

就本准则而言,“家庭成员”一般指配偶、父母、子女以及兄弟姐妹,无论血缘关系、婚姻关系(包括姻亲)或收养关系,或此类人员的任何同居人。

## 内幕交易

能够接触机密信息的相关方不得因股票交易或公司商业活动以外的目的而使用或分享该信息。关于一切非公开信息应作为机密信息。使用非公开信息交易Enovis或其他公司的股票而获取私人收益, 或为他人(包括但不限于朋友和家庭成员)提供“建议”而使其可能基于该信息进行投资决策, 不仅违背道德, 也是非法的。内幕交易是一种可以受到民事处罚、刑事罚款和监禁的犯罪行为。公司也可能因其雇员或其他代理违规内幕交易而

面临民事罚款。有关内幕交易法的进一步讨论, 请见已发放至所有相关方的公司内幕交易合规政策, 也可从Human Resources Department(人力资源部门)或Legal Department(法务部门)领取。公司所有董事及高管及某些指定联营公司的董事及行政人员, 只可在内幕交易合规政策规定的期间内进行交易, 而所有董事及高管亦只可在获得General Counsel(总法律顾问)批准后进行交易。

## 公司资产的保护与合理使用

**所有相关方应保护Enovis的资产并确保其有效使用。**盗窃、疏忽和浪费将直接影响Enovis的盈利能力。Enovis的所有资产应用于合法的商业目的。允许个人偶然使用计算机、电话和耗材等设备。

## Enovis信息系统

Enovis的计算机系统及其相关的应用和技术用于Enovis的商业目的。相关方不应将由Enovis拥有、提供或付费的任何硬件、软件、服务、订阅、应用或其他技术用于任何未被授权的、非职业的或非法的目的, 或任何可能使Enovis陷入窘境的目的或方式。

即相关方不得将上述工具用于以下且不限于以下的目的:

- ◆ 浏览、下载或传播非法或侮辱性、或攻击性、亵渎的、淫秽的或性意味明显的资料;
- ◆ 交流任何可能被解读为骚扰或歧视的内容;
- ◆ 展示任何关于Enovis或任何Enovis客户或生意伙伴的贬抑或机密信息; 或
- ◆ 发送或下载版权保护的资料、商业机密、专有的财务、客户、雇员或市场信息未经正确授权导出管制数据或同类资料。

请谨记Enovis计算机系统及配套设备均为Enovis财产。在法律许可的最大权限内, 公司拥有通过或从本司授权计算机及配套设备编写、传播、接收、存储或获取的信息、资料以及数据, 并有权监控Enovis网络和计算机系统以及配套设备的一切使用情况。即除非相关法律授权, 相关方不得将上述系统及资料用作私人目的。此外, 在未经信息技术以及法务或合规部的明确书面授权的情况下, 任何人离职时不得从Enovis计算机系统及配套设备下载或复制任何数据, 包括但不限于机密或专有信息。

因此, 相关方遵守Enovis公司技术使用指引至关重要, 该指引可从您的业务部门内网获取且任何附加指引都可从您的信息技术部门获取。在其他事项中, 上述指南阐明了相关方应如何做到信息安全、使用电子资源、避免“社交工程”的试探、管理记录以及举报任何关于Enovis技术的问题。

## 商业记录

公司完全仰赖Enovis商业记录的准确性和完备性,从而(i)依据美国证券交易委员会以及纽约证券交易所的相关规定和要求,在公司的报告和文件中做出完整、公正、准确、及时且可理解的披露,(ii)做出管理决策以及(iii)对Enovis进行运营分析。上述记录的准确性是获得长期持续商业成功的关键。此外,包括维护安全或环境记录在内的许多事项是法律的要求,也可能对Enovis的运营、员工健康以及公司运营所在的社区具有重大影响。

公司持有且管理商业记录从而使Enovis得以回应审计、税务核查或法律诉讼中可能提出的问题。相关方应慎重准备所有商业记录以确保其完备性和准确性。任何情况下不得持有错误、误导性或不准确的记录。

所有相关方应准确地在所有发票上向客户反映所售产品或提供服务的销售价格和销售条款。任何相关方不得在Enovis的账簿或记录中添加错误、误导性或伪造的条目。

所有负有主管职责的相关方应在其职责范围设立并执行妥善的内部会计控制从而确保Enovis资产保障及其财务记录和报告的准确性。Enovis已根据公司内部需要及相关法律法规的要求采取了控制措施。必须遵照现有的会计实物及流程以确保完整且准确地记录所有交易。所有相关方应在其职责范围内严格遵循首席财务官或首席会计师所确立的流程。

实质超出一般公认会计原则的任何会计调整必须经由Enovis的首席财务官或首席会计师批准。此外,关于资产负债表交易、安排以及义务、附加或其他,以及与Enovis非实际控制主体有关,或有关在当前或未来对财务状况及其变化、运营结果、流动性、资本支出、资本来源或收益或支出的其他重要组成部分有实质影响的个人的所有资料必须告知首席财务官或首席会计师。

任何雇员或非雇佣董事不得参与或试图直接或间接地对Enovis的财务记录审计施加不当影响。违反上述条款,将受到纪律处分且包括解聘的处分,并可能追究违规者的实质责任。

## 记录保存

**相关方必须遵守关于记录保存的法律、规定和法规。**Enovis记录的保存及合理处置应遵循既有的Enovis财务政策以及相关法律法规要求。有关适用的操作记录保存细节,请与主管、Human Resources Department(人力资源部门)或首席会计师进行核实。

如果获悉了未决或声称将发起的法律诉讼、传票或侦查,请及时联系Legal Department(法务部门)。有时,Enovis需保存

某些记录以应对未决或声称将发起的法律诉讼、传票或侦查。在此情形下,Legal Department(法务部门)将识别必须保存的记录类型并提出“依法保存”。涉事相关方有责任遵循“依法保存”指令。如对某项记录是否适用于某项未决或声称将发起的法律诉讼、传票或侦查存在疑问,请在处理存疑记录前联系Legal Department(法务部门)。

## 外部联系

**所有相关方必须遵守的Enovis公众披露政策,请参阅业务部门内网。**此外,相关方应避免可能损害Enovis声誉的行为。相关方不得发表任何关于Enovis、Enovis的任何商业行为或Enovis

的任何客户或商业伙伴的贬抑或机密信息。本条款适用于所有形式的个人及职业发表,包括网络发帖、博客和推特。

## 机密信息

**所有相关方有责任保护Enovis的机密信息。**本条款针对Enovis内外以及在Enovis就职期间及离职以后。如法律、规则或法规所要求的或在合理授权下,处理机密信息的各相关方只得向具有明确知情需求的Enovis相关方进行披露,也必须避免披露给Enovis以外的人员,包括配偶、其他家庭成员和朋友。本项义务在结束为Enovis服务后仍然有效。

典型的机密公司信息涉及Enovis的运营——客户名册、定价政策、生产工艺、工程、图纸、设计或“交易机密”——但也包括相关方在Enovis履职期间从任何途径获知的所有非公开信息。

这一基本规定也适用于相关方在Enovis履职期间获知的第三方机密信息。Enovis保护与公司进行商业往来并在一般商业经营中对公司给予信任的各方的机密及专有信息。在此方面,公

司希望相关方的行为能使Enovis遵守一切合同要求,如保密及软件许可条款,并遵守一切法律、规定及法规。在我们的医疗业务中,相关方必须遵守有关处理患者信息的法律、规定及法规。

正如下文更为详尽的讨论,在美国联邦采购流程中,相关方不得获取、使用或披露政府来源选择或专有信息,如密封的投标价格、技术评估计划、竞争范围的确定或建议的排名。

### 有疑问吗?

如对机密信息及其处理方式存在任何疑问,请联系Enovis Legal Department(法务部门)。

## 隐私

**Enovis也尊重公司相关方的隐私。**对于离职和在职员工的人事及医疗记录的接触和掌握,必须控制在法律需要的知情权最小限度以内,且相关方必须遵守一切相关法律、规定及法规对此类记录设置的最高机密标准。对于任何在职或离职的Enovis相关方的人事或医疗信息的披露,所有相关方必须遵守相应法律、规定及法规要求。同样,在公司的医疗业务中,对于任何客户或患者的人事或医疗信息的披露,相关方也必须遵守相应的所有法律、规定及法规。





# 我们的员工是我们最大的资产

## 就业

Enovis是一个追求公平机会的雇主为所有能够胜任工作的人提供就业机会。我们认识到我们最重要的资源就是公司的相关方——男女雇员的努力、创造力、技能以及活力是我们实现商业目标的核心。我们鼓励团队合作并营造一个不加苛责的环境以促使职业成长和满意度在合作中实现最大化。

## 反歧视;反骚扰

在公司工作环境中杜绝一切形式的歧视、恐吓以及骚扰至关重要。只有每个人都得到公平对待和尊重,才可能营造一个促使相关方尽可能发挥潜力的环境。Enovis最起码将在其业务中遵守相关劳动法律、规定及法规,包括规制工作条件、工资、工时、福利以及最低雇佣年龄的法律、规定及法规。

在相关方的整个雇佣阶段,Enovis不因性别、肤色、种族、民族、性取向、生理或心理残疾状况、年龄、孕育情况、宗教、服役状态、出生国籍或其他受法律保护的状况而区别对待相关方。相关方应遵守Enovis反骚扰及歧视政策,该正常请见业务部门内网。

## 工作场所安全

Enovis致力于提供一个安全健康的工作场所。各相关方有责任遵守所有相关安全及健康规定。我们都有责任谨慎保护我们自身及同事相关方免于事故、受伤或任何不安全的情况。此外,所有相关方必须立刻向其主管报告事故、伤情以及不安全或不健康的情况、操作或设备。

## 药物滥用

Enovis致力于营造一个没有药物滥用的工作场所。如果我们的工作受到酒精或药物的不良影响,则将对自身及旁人造成威胁。相关方在履职时应杜绝非法或未授权药物的影响、合法处方药及酒精的滥用。此外,禁止在Enovis工作时间或在Enovis不动产内使用、持有或散发非法或未授权的药物或酒精。公司鼓励相关方积极治疗酒精及药物滥用问题。



# 公平竞争且遵守适用法律和法规

## 不正当竞争/反托拉斯

定价、产量、销售品类及采购或销售的所有决定基于供需、其他市场条件以及公司成本和需求。不得与竞争对手讨论上述决定，也不得将其作为与竞争对手订立的正式或非正式合同的内容。市场条件包括该产品和其关联产品的全球市场以及影响此类产品市场的国家、地区及地方因素。

反不正当竞争法，包括反托拉斯或正当交易法，旨在维护竞争性的市场。所有相关方必须遵守我们开展商业活动所在国家的相应法律、规定及法规。这些法律维护自由的企业体系并鼓励有活力但公平的竞争。除其他规定外，上述法律禁止竞争对手之间关于价格、经营区域、产出、市场划分、市场份额或目标客户的任何正式或非正式的协议、合同、计划或规划及非正当限制竞争行为或消除竞争对手的活动或协议。

下列示例未穷尽列举部分列示事项：

- ◆ 与竞争对手方（直接或通过中间方）签订下列任何合同均是非法的，且甚至不应与任何既有或潜在的竞争对手讨论下列任何内容（除非为建立善意的供应商/客户关系而进行的必要谈判）：
  - ◆ 固定价格（包括信用期限、折扣、担保及利润）、价格范围或政策、销售或采购的条款或条件或产品或服务的总量；
  - ◆ 与某个竞争对手协定价格公告或远在“试水”之前公布定价计划；
  - ◆ 划分或分配客户、市场、经营区域或产品；
  - ◆ 是否参与某轮新的竞标以及任何此类竞标的条款；
  - ◆ 联合抵制或拒绝与特定的客户或产品或服务供应商进行商业往来；
  - ◆ 与另一公司协定仅与某些供应商或客户或仅在特定条款下开展商业往来；或
  - ◆ 交换或讨论关于销售、成本、利润、总量、市场或推广、客户、新产品或研究与开发的非公开信息。

- ◆ 与客户或商业伙伴的某些协定可能也被认定为反竞争且非法。例如，反托拉斯法律通常禁止公司固定或与其分销商协定价格。不当协定可能是书面或口头的，也包括具体承诺和非正式约定。
- ◆ 此外，将Enovis的某一产品与另一产品进行捆绑或有条件的捆绑销售也可能是非法的，采用亏本或“成本价”定价、拒绝接洽某些客户、参与排他经营或对某些购买方在某些情形下在价格或促销产品上区别对待。关于上述每个问题的法律标准可能相当复杂。如有疑问，请咨询Enovis Legal Department（法务部门）。
- ◆ 反托拉斯法律并未豁免与竞争对手在行业展会或行业会议上的联系。因此，上述联系应尽量克制并严格局限于会议正式议程所指明的主题。不得参与任何未提供议程的行业会议或行业展会，也不得与竞争对手进行会议议程以外的任何非正式会谈。如对会议议程的恰当性存疑（例如有标准制定的话题或任何上述敏感话题），请咨询Enovis Legal Department（法务部门）。如行业展会或会议上的讨论偏离了议程话题进入本准则可能存在争议的领域，立刻离开会场。
- ◆ 不得参与或与竞争对手或其他商业伙伴讨论任何禁止的活动或其他可能被解读为试图不当约束或限制竞争的活动。
- ◆ 不得使用从离职员工处获取的机密信息，并时刻坚守与离职员工之间的一切协议，包括但不限于禁止利诱条款。

Enovis出于其商业目的需要的一切市场数据必须正当且合法获得。不得要求竞争对手向发送其价目表，也不得将Enovis的价目表发送给竞争对手。不得从任何来源取得或使用有理由相信是未经授权发布任何客户机密或政府机密或敏感资料。

相关方不得参与任何骗取金钱、财产或他人诚信服务的活动。公司只对实际收到的货物和服务支付公平合理的价格。

## 进口法律、出口管制与经济制裁

海关进口交易法律要求所有的进口货物必须准确申报，并在适用时缴纳关税和税款。当参与进口活动时，公司必须使用准确的单证、正确计算的关税并申报涵盖进口货物所有关联生产成本的正确价值，以及要求的出口和/或进口许可证、商业发票、税收优惠证明、商标、原产国标识及准确的运单。

许多国家(包括美国)出于国家安全、外交政策和其他原因而管制和/或禁止某些国际交易。出口管制法律管理产品、软件、技术(包括技术数据和技术协助)以及服务(“类目”)的出口。此外，在某些法律，包括美国法律中，出口包括再-出口、国内转运商品以及向相关国家的外籍个人解禁或公开出口品。出口管制法律可能限制将商品销往和/或运往某些特定的国家、特定的实体和特定的人，以及用于特定的最终用途。在上述法律中，某次出口或转运行为可能通过任何途径完成，包括电子传播、会议或电话。

美国经济制裁法律适用于无论处于何地的美国公民及永久居民、遵照美国法律组织的实体，以及有限情形下的美国公司(“美国{}法人”)的海外分支。美国经济制裁法美国公民与特定国家、地区、个人或实体之间的包括金融交易在内的交易行为。上述法律也禁

止美国法人协助美国{}法人间接参与的第三方交易。美国以外的经济制裁法律以类似的方式实施。

Enovis的相关方无论身处何方都必须遵守上述所有相关的法律、规定及法规，以及Enovis或Enovis业务部门制定的最高行为标准。如无法遵守上述法律、规定及法规，可能导致个人以及Enovis的刑事、民事和/或行政处罚，包括吊销Enovis的进出口许可。

### 有疑问吗？

在参与国际交易前，必须确保该交易符合所有的相关法律、规定和法规以及Enovis政策。有关进出口管制以及经济制裁的附加指南，可从Enovis贸易合规部获取。如有疑问或对有关进口法律、出口管制或经济制裁法律的合规情况有任何疑问，请联系Enovis贸易合规部。相关方向Enovis贸易合规部、Enovis Legal Department(法务部门)或道德热线举报一切违规进口或出口事项。

## 美国反抵制条例

美国法律禁止美国公司、其在美国及海外的分支机构及其全体雇员执行、推动或支持对未被美国制裁的非-美国实体的经济抵制。上述抵制包括因种族、宗教、性别或祖籍国而对美国厂商或个人进行的歧视。上述反抵制条例也禁止协助阿拉伯联盟抵制以色列或其他类似的抵制行为。配合要求提供信息或采取行动，如拒绝商业往来从而推动某项非美国经济抵制，则违反了上述条例。此类要求可能表现为书面的信贷、标书、运输要求、原产地许可证以及其他关于单证的合同。反经济抵制条例要求Enovis立刻向美国政府举报任何涉及经济抵制信息或行动的要求针对，即使

Enovis并未采取任何行动。关于反抵制条例的附加指南，详询Enovis贸易合规部。

无论身处何方，如果收到任何有关经济抵制针对行为或信息的要求，相关方都应立刻告知Enovis贸易合规部、Enovis Legal Department(法务部门)或道德热线，从而使Enovis得以及时遵守一切相关的举报要求。如果接收到的请求涉及任何看似与抵制相关的活动，不得在未得到来自Enovis贸易合规部的指南时回应该请求。违反反抵制法律和法规可能导致民事和刑事处罚。

## 贿赂

**Enovis不允许贿赂行为。**Enovis及其相关方应诚信且道德地建立商业联系。相关方应遵守其业务部门执行的反腐败附加政策和程序。尤其是，Enovis的任何相关方不得直接或间接承诺、批准或授权向任何人提供贿赂。“贿赂”包括提供任何有价值的东西，以确保获得不正当的利益(例如获得合约、商业利益或政

府行动)，从而不正当地影响任何人或者奖励任何不适当履行任何职能或职责或任何持有收到不恰当价值想法的人。“有价物”定义宽泛，包括金钱，也可能包括接受方认为合意或有用的任何物品，如礼物、娱乐、就业承诺以及政治或慈善献金。Enovis公司严格禁止任何相关方索取或接受任何人的贿赂。

## 礼物、感谢与开支

虽然在Enovis的某些业务情形下赠送小礼物以及合理的娱乐可能是恰当的,但在其他情形下是禁止的。在与医疗供应商及政府官员的接触中,严禁礼物和娱乐,且相关方必须遵守其行业内相关的法规。因此,任何相关方或Enovis的代理不得直接或间接给予、承诺、批准或授权提供礼物或利益除非获得符合Enovis相关业务部门政策的特别授权。医疗业务的相关方应参阅《医疗供应

商接洽政策》以获取更多指南。许多组织在赠予和接受礼物及娱乐方面有其自身的政策。即使Enovis业务政策允许,如果相关方确知提供礼物或娱乐的行为将违反接受方的组织政策(如不确定则应事先询问),则相关方不得向其提供礼物或娱乐。相关方必须确保其市场开支是必要、节俭、与工作相关的且符合Enovis的政策。Enovis将审查上述开支以确保其满足上述要求。

## Foreign Corrupt Practices Act (反海外贿赂法)

Enovis的所有相关方,无论身在何处,应在字面和实质上遵守Enovis开展业务的所有国家关于腐败和贿赂的所有法律,且相关方必须时刻遵守Enovis或Enovis相应业务部门制定的最高行为标准。腐败和贿赂的相关法律包括美国反海外贿赂法(“FCPA”)、英国的2010年贿赂法(“贿赂法”)以及各国为响应经济合作与发展组织关于反对在国际商业交易中贿赂外国公职人员的号召(“OECD号召”)而颁布的反贿赂法。适用政策包括Enovis反贿赂与腐败政策。虽然给予任何人的不当报酬都是不允许的,FCPA也禁止为影响决策或获得商业机会而赠予、承诺、批准或授权向任何外国官员提供金钱或有价物。在FCPA中,“外国官员”一词界定宽泛且涵盖在下列部门以官方身份从事的任何雇员、官员或个人:(i) 地方或中央政府;(ii) 政府部门或办事处;(iii) 政府所有或控股的商业企业,包括医院或其他医疗实体;或(iv) 国际公共组织,如联合国。国外政党及其雇员和官员,以至于国外政府候选人都被FCPA认定为“外国官员”。FCPA进一步禁止向任何个人或企业提供金钱或有价物,如果有理由相信其中任何部分将出于上述目的而转交至某位政府官员。相关

方不得操作、承诺、批准、授权或建议使用Enovis的资金或资产支付或作为利益输送至任何国内外政府的代表。

不得借助第三方从事被禁止直接从事的活动。即任何第三方中介,如某销售代理或代表,不得作为腐败支付或其他违反本条例行为的渠道。如事先不存在由Enovis Legal Department(法务部门)批准且完整描述所提供服务和价格的书面合同,则Enovis不得使用该销售代理或代表的服务。所有代理商及其相关方必须提供合法商业服务,其收费不得超出同类服务在当地的通常售价范围。支付给代理商的报酬必须通过公司审核,汇票或电汇名称须与代理合同一致且须汇往代理商或委托人的所在国,除非经Enovis首席财务官授权的情况例外。如代理商或其雇员或其业务的经济关联人是Enovis的相关方或既有或潜在的政府客户官员,则该代理商不得保持代理业务。与市场顾问(即代表Enovis与外部当事人订立市场或销售相关合同的顾问)及与销售代表的任何合同应将遵守本条例作为必要条款。所有第三方中介也必须遵守Enovis关于此类第三方采用的所有政策以及其业务内部执行的任何政策。

## 与政府或政府参与项目或基金的业务活动

作为本条例及Enovis其他政策的附加条款,与美国联邦、中央、州或地方政府或公司运营的那些国家的政府出资实体或项目接洽的相关方,有额外的义务确知、理解以及遵守那些可能比应用于公司非政府客户及供应商更严格的政府法律、法规和道德政策。在美国工作的相关方政府合同或转包合同涉及政府直接或间接提出的索赔,可能面临民事或刑事处罚。只要相关方就合同工

作做出虚假陈述、用伪造或欺诈信息提出或促使Enovis提出付款要求或有其他违反美国法律及/或法规的行为。相关方在确认如下条例时,应确认知晓这一事实。

经理和主管人员应知悉且遵守涉及政府采购的利益冲突法律及法规,包括在何种情况下政府的在职或离职相关方可以获得或接受Enovis的职位。

## Truth in Negotiations Act (诚实谈判法)

在与美国政府的交易中, 必须遵守诚实谈判法条款并确保成本和定价数据是实时、准确、完备且正确披露、记录和保存在恰当的文件中。

## Anti-Kickback Act of 1986 (1986年的反-回扣法案)

必须严格遵守1986年的反回扣法, 该法案禁止为在涉及美国政府支付的货品或服务中获得有利待遇而提供或收受任何有价值物。如果涉及政府合同, 在业务部总经理咨询Enovis Legal Department(法务部门)并事先授权之前, 不得向供应商、客户或转包商处提供或从其收取任何有价值物。同样, 如果推广或销售的商品由美国政府报销, 如通过医保计划报销的医疗产品, 不得向客户或推介方提供或从其收取任何有价值物。更多详情和指南, 请参阅具体业务政策。如有任何疑问, 请联系Enovis法务或合规部或拨打道德热线。

## 保密信息

必须严格遵守有关保密信息保护的所有法律和法规, 此类信息仅对确有需求且持有政府安全特许的个人开放。违规行为可能导致监禁或罚金。如果获悉某项潜在的违规行为, 必须立刻向所在部门的安全总管及主管举报。

## 机密信息

不得试图获取或使用其他公司的机密信息或政府的源选择信息。源选择信息是政府用于标底或标书评比的信息。如果认为自己接收了机密信息或源选择信息, 应立刻联系Enovis Legal Department(法务部门)或拨打道德热线。不得查阅或复制该信息。

## 现任或离任的政府官员的雇佣

就现任或离任政府官员的雇佣有详细的规定。在与任何现任或离任的政府官员展开就职洽谈前, 必须联系Enovis Legal Department(法务部门)或拨打道德热线。

## 其他条款

Enovis有义务遵守许多其他条款。具体而言, 必须:

- ◆ 为人工和材料成本开具正确的账单;
- ◆ 根据谈判法的内容, 正确提交成本和定价数据, 并遵守本案的所有其他要求;
- ◆ 不得主张无据债权法含义下的任何伪造或欺诈的债权;
- ◆ 完全遵守所有合同细则及条款;
- ◆ 正确计提研究与开发成本并报告合同内产生的存货; 并
- ◆ 保持恰当的记录, 如检查及测试记录、票据及考勤卡。

## 政治献金及活动

多个州及其他辖区的法律禁止企业提供某些政治献金。Enovis的资金或资产不得直接或间接资助任何政党、委员会或其候选人或美国的任何联邦、州或地方政府办公室首脑, 除非事先取得了首席执行官的特别书面批准。在美国以外的法律允许政治献金的国家, 必须事先取得首席执行官的特别书面批准方可提供政治献金。董事、高管或担任管理或监督职务的任何人不得以任何方式指使、敦促或逼迫相关方向任何政党或委员会或任何政府办公室首脑或其候选人提供政治献金。

公司鼓励相关方积极参与其社区的政治和公民生活, 包括慈善或教育活动。上述活动应在个人时间而非工作时间展开。参加上述活动或进行任何公众沟通时, 应阐明自我观点仅代表个人而非Enovis雇员的立场。不得作为Enovis代表提供任何政治献金。在获得Enovis Legal Department(法务部门)出具的许可之前, 必须避免代表Enovis为任何政府实体或公共官员进行游说或类似游说的活动。任何相关方不得提供、授权或批准任何非法献金、开支或将公司资金或资产用于政治目的。当然, Enovis相关方可以根据其个人选择使用私人的金钱和时间参与任何政治及公民活动。

## 公共安全、健康以及环境保护

Enovis各相关方有责任完全遵守有关公共健康、安全及环境的所有相关法令、条例、法规、命令和许可。相关方必须立刻向主管汇报违规的未决事项。Enovis支持确保运营环境友好的项目及行动。我们沟通并强化整个Enovis的环境管理责任。

## 非美国相关方

所有相关方在代表Enovis从事商业活动时必须遵守上述国际反腐败及贸易法律。

本地惯例或外国习俗不可替代遵守国际反腐败及贸易法律和Enovis及其业务部门设定的最高行为标准。违反上述法律可能

导致Enovis遭受严重的民事和/或刑事处罚，谨记这一点至关重要。如果对遵守上述法律方面的责任有任何疑问，请在行动前咨询Enovis Legal Department(法务部门)或拨打道德热线。

\*\*\*\*\*

## 商业行为准则的豁免及变更

只有在有限的情形下，本准则可以豁免。任何寻求豁免的相关方应告知他或她的法务或合规部门，后者可能需要其他人参与考虑豁免请求。本准则针对高管或董事的任何豁免或变更，只能由董事会或董事会的审计委员会提出，且必须依据相关规定立刻向股东披露。

Enovis保留在任何时间因任何原因修订、变更或废止本准则及其相关政策的权利。

## 雇佣关系

无论存在任何与本条例矛盾的事项，本准则无意也不会变更您与Enovis的雇佣关系，除非在任何就业协议、劳资谈判或劳资协议或规范就业的类似协议中有特别包含(通过相关法律法规的实施或其他方式)的内容。

## 承诺和培训

相关方必须至少每年(以及其他Enovis可能要求的时点)向Enovis提供培训的书面确认，从而确认已审阅并理解本准则。Enovis可能为相关方安排与本准则相关的定期培训。相关方必须完成Enovis要求的任何此类培训。

# 一览表 1

|          |                                           |
|----------|-------------------------------------------|
| 阿根廷      | 0-800-555-0906                            |
| 澳大利亚     | 1-800-339276                              |
| 奥地利      | 0800-291870                               |
| 比利时      | 0800-77004                                |
| 巴西       | 0800-8911667                              |
| 保加利亚     | 00-800-0010<br>如出现提示, 请拨打<br>888-469-1538 |
| 加拿大      | 1-888-469-1538<br>1-855-350-9393          |
| 智利       | 1230-020-5771                             |
| 中国(北部)*  | 10-800-712-1239***                        |
| 中国(南部)** | 10-800-120-1239***                        |
| 哥伦比亚     | 01800-9-155860                            |
| 捷克共和国    | 800-142-550                               |
| 丹麦       | 80-882809                                 |
| 爱沙尼亚     | 800-12001<br>如出现提示, 请拨打<br>888-469-1538   |
| 芬兰       | 0800-1-14945                              |
| 法国       | 0800-902500                               |
| 德国       | 0800-1016582                              |
| 香港       | 800-964214                                |
| 匈牙利      | 06-800-17199                              |
| 印度       | 000-800-100-1071                          |
| 印度尼西亚    | 001-803-011-3570                          |
| 爱尔兰      | 1-800615403                               |
| 意大利      | 800-786907                                |
| 日本       | 0066-33-112505                            |
| 哈萨克斯坦    | 8-800-121-4321                            |
| 韩国       | 00798-14-800-6599                         |
| 拉脱维亚     | 8000-0937                                 |
| 立陶宛      | 503-597-4365                              |
| 马来西亚     | 1-800-80-8641                             |
| 墨西哥      | 001-800-840-7907                          |
| 荷兰       | 0800-0226174                              |
| 挪威       | 800-15654                                 |
| 巴拿马      | 001-800-507-2386                          |
| 秘鲁       | 0800-52116                                |



|          |                                                                   |
|----------|-------------------------------------------------------------------|
| 波兰       | 0-0-800-1211571                                                   |
| 葡萄牙      | 8008-12499                                                        |
| 罗马尼亚     | 0808-03-4288<br>如出现提示, 请拨打<br>888-469-1538                        |
| 俄罗斯      | 8-10-8002-6053011                                                 |
| 新加坡      | 800-1204201                                                       |
| 斯洛文尼亚    | 0800-001-544                                                      |
| 南非       | 080-09-92604                                                      |
| 西班牙      | 900-991498                                                        |
| 瑞典       | 020-79-8729                                                       |
| 瑞士       | 0800-562907                                                       |
| 中国台湾     | 00801-13-7956                                                     |
| 泰国       | 001-800-12-0665204                                                |
| 突尼斯      | 503-268-5716                                                      |
| 乌克兰      | 0-800-502-886<br>如出现提示, 请拨打<br>888-469-1538                       |
| 阿拉伯联合酋长国 | 8000-555-66<br>8000-021<br>8000-061<br>如出现提示, 请拨打<br>888-469-1538 |
| 英国       | 0800-032-8483                                                     |
| 美国       | 1-888-469-1538                                                    |
| 委内瑞拉     | 0800-1-00-4586                                                    |

\* 华北包括: 北京、天津、黑龙江、吉林、辽宁、山东、山西、河北、河南以及内蒙古。

\*\* 华南包括: 上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、湖北、湖南、广东、广西、海南、重庆、四川、云南、西藏自治区、山西、甘肃、青海、宁夏和新疆自治区。

\*\*\* 中国的相关方拨打上述接入号码后将出现提示输入以下号码: 888-469-1538



---

Enovis  
商业行为准则